**Протокол № 4**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в

муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области

**2 июня 2020 года**

Присутствовали 12 человек:

- председатель комиссии

- заместитель председателя комиссии

- секретарь комиссии

- члены комиссии

- приглашенные

Количественный состав комиссии: 8 членов комиссии.

На заседании присутствовало 7 членов комиссии, кворум имеется.

**Повестка дня:**

1. На основании абзаца третьего подпункта «а» пункта 10 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов утвержденного решением городского Совета депутатов от 30.03.2011 № 100 и доклада главного специалиста отдела правового обеспечения и профилактики коррупционных правонарушений администрации города Бузулука Ф.И.О., рассматриваются вопросы о несоблюдении муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

**Ход заседания:**

Ф.И.О. предложил принимать решения открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

**Голосование:**

**«За» - 7 человек**

**«Против» - нет**

**РЕШИЛИ:** Принимать решения открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

**1. По первому вопросу слушали:**

Ф.И.О. представила доклад по вопросу о возможном несоблюдении муниципальным служащим – Ф.И.О. ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. В ходе проверки установлено, что Ф.И.О. не направлял уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и не принял меры по урегулированию конфликта интересов.

Ф.И.О.: разъяснил пункт 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статью 10 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», раздел 4 Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц, за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию  
конфликта интересов Министерства труда России от 26.07.2018 № 18-0/10/П-5146.

# Ф.И.О.: Предлагаю уточнить обстоятельства, при которых заключался трудовой договор МКУ г. Бузулука «ЦАТО» с Ф.И.О.

Пригласили Ф.И.О. для пояснений.

# Ф.И.О. озвучил, что с 2012 года работает в УКСиМП и ездил на своем автомобиле, потом выделили автомобиль на котором Ф.И.О. ездил сам и заправлял сам. В целях выдачи ГСМ на выделенный автомобиль, Ф.И.О. вызвал к себе глава города и в присутствии заведующего отдела кадров и собственной безопасности администрации города Бузулука сказал, что даст распоряжение руководителю МКУ г. Бузулука «ЦАТО» оформить Ф.И.О. на 0,25 ставки водителя. Ф.И.О. не мог предположить, что может возникнуть конфликт интересов. И чтобы избежать конфликта интересов Ф.И.О. 29.05.2020 написал заявление об увольнении с должности водителя МКУ г. Бузулука «ЦАТО».

# Ф.И.О.: кто является Вашим непосредственным руководителем в УКСиМП?

# Ф.И.О.: я являюсь работодателем Ф.И.О. и поясняю, что с 2012 Ф.И.О. использовал автомобиль для выполнения своих должностных обязанностей, работа Ф.И.О. выполнялась всегда, были выезды и в выходные дни. Карточки на ГСМ у Ф.И.О. не было. Автомобиль был ему предоставлен для выполнения должностных обязанностей по основному месту работы.

Ф.И.О.: согласен, что имеет место нарушение пункта 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", что Ф.И.О. не направил уведомление об иной оплачиваемой работе, и части 6 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Ф.И.О., не принял мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, но увольнение – это серьезное взыскание, предлагаю привлечь к иной мере дисциплинарного взыскания замечание или выговор.

Ф.И.О.: я не помню, писал или нет уведомление об иной оплачиваемой работе, но я связывался с заведующим отдела кадров и собственной безопасности Ф.И.О., она пояснила, чтобы искали в ОКО и СБ уведомление об иной оплачиваемой работе.

Ф.И.О.: пояснила, что в отделе кадров ведется журнал регистрации уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими, где отсутствует запись о выполнении Ф.И.О. иной оплачиваемой работы. Кроме того есть письменное объяснение Ф.И.О. – непосредственного руководителя Ф.И.О., что за 2018 год уведомление от Ф.И.О. не поступало.

Ф.И.О.: МКУ г. Бузулука «ЦАТО» является самостоятельным юридическим лицом и Ф.И.О. в соответствии с положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, обязан был направить руководителю уведомление об иной оплачиваемой работе.

Присутствующих попросили удалиться для принятия решения.

На голосование вынесено решение:

На основании подпункта «б» пункта 17 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов утвержденного решением городского Совета депутатов от 30.03.2011 № 100:

1. Признать, что муниципальный служащий не соблюдал ограничения и запреты и требования об урегулировании конфликта интересов.
2. Рекомендовать начальнику УКС и МП Ф.И.О. в связи несоблюдением ограничений и запретов, с непринятием мер по недопущению возникновения конфликта интересов, применить к заместителю начальника УКС и МП Ф.И.О. в соответствии с ч. 6 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» дисциплинарную меру ответственности в виде увольнения.

**Голосование:**

**«За» - 5 человека**

**«Против» - 2 человека**

**«Воздержался» - \_-\_.**

**Решение:** На основании подпункта «б» пункта 17 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов утвержденного решением городского Совета депутатов от 30.03.2011 № 100:

1. Признать, что муниципальный служащий не соблюдал ограничения и запреты и требования об урегулировании конфликта интересов.
2. Рекомендовать начальнику УКС и МП Ф.И.О. в связи несоблюдением ограничений и запретов, с непринятием мер по недопущению возникновения конфликта интересов, применить к заместителю начальника УКС и МП Ф.И.О. в соответствии с ч. 6 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» дисциплинарную меру ответственности в виде увольнения.

**Председатель комиссии**

**Заместитель председателя**

**Члены комиссии:**